

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567 จังหวัดระยอง

1. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567

| รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | งบประมาณ<br>(หากไม่ใช้งบ<br>ประมาณให้ใส่ว่า<br>ไม่ใช้งบประมาณ) | ผลการใช้จ่าย<br>งบประมาณ               | หน่วยงาน                  | ช่วงระยะเวลา<br>ดำเนินการ   | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรจังหวัดระยอง ปี ๒๕๖๗</b></p> <p>1. บรรยายวิชาการ และอภิปรายกลุ่ม การพัฒนาทักษะและสมรรถนะข้าราชการ 4.0</p> <p>1.1 บรรยาย หัวข้อ การจัดทำตัวชี้วัดและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี</p> <p>1.2 ฐานการเรียนรู้ 4 ฐาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฐานเรียนรู้การทำงานเป็นทีม</li> <li>- ฐานเรียนรู้การละลายพฤติกรรม</li> <li>- ฐานเรียนรู้ด้านการสื่อสาร</li> <li>- ฐานเรียนรู้ความเข้าใจผู้อื่น</li> </ul> <p>2. สรุปผลการขับเคลื่อนโครงการงานส่งเสริมการเกษตรจังหวัดระยอง ปี 2567</p> <p>3. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไขปัญหในพื้นที่ นำไปสู่การเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรปีต่อไป</p> <p>4. ประเมินผลการจัดงานสัมมนาฯ</p> | 79,200 บาท                                                     | ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณเรียบร้อยแล้ว | สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง | วันที่ 25 - 26 กันยายน 2567 | <p><b>สถานที่ดำเนินการ</b> ห้องประชุมโนรี ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงทะเลระยอง ตำบลเพ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง</p> <p><b>จำนวนเป้าหมาย</b> บุคลากรของสำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง และสำนักงานเกษตรอำเภอทุกคน รวม 70 คน</p> <p>1. เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจวัตถุประสงค์โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรจังหวัดระยอง ปี 2567 ที่มุ่งเน้นส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและพัฒนาขีดความสามารถแก่บุคลากรสายงานหลักและสายงานสนับสนุนในทุกระดับ ประกอบด้วย ข้อพึงระวังและการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน การจัดทำตัวชี้วัดและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ของกรมส่งเสริมการเกษตร และการส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร กลุ่มส่งเสริมอาชีพการเกษตร และวิสาหกิจชุมชน โดยใช้ระบบส่งเสริมการเกษตร เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามแนวทางนโยบายส่งเสริมการเกษตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ที่มีความสามัคคี สามารถแก้ไขปัญหาร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างทักษะการปฏิบัติตนให้เหมาะสมในที่ทำงาน และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ด้านการสื่อสาร ความเข้าใจผู้อื่น และการทำงานเป็นทีม</p> <p>3. เป็นเวทีแลกเปลี่ยนการทำงานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด และระดับอำเภอ เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และสามารถหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน เพื่อให้ขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรได้อย่างมีประสิทธิภาพในปีต่อ ๆ ไป</p> |